



I. DEFINITIONS

La productivité mesure l'efficacité d'un acteur de production.
On peut la mesurer de différentes manières :

A. La productivité (ρ) du travail (L) : c'est-à-dire l'efficacité de la main d'œuvre, son rendement est la notion la plus importante et donc la plus calculée...
On peut faire le calcul de 3 manières différentes :

- La productivité par tête (c_a_d par salarié) :

$\rho L = \text{production totale} / \text{le nombre de salariés}$

ex si 100 produits sont fabriqués par 10 salariés la productivité par tête est de 10 produits par salariés

- La productivité horaire :

$\rho L = \text{production totale} / \text{nombre d'heures de travail}$

ex : s'il faut 10 heures pour produire 100 unités, la productivité horaire est de 10 unités par heure de travail

- La productivité apparente :

$\rho L = \text{valeur ajoutée produite} / \text{nombre de salariés ...}$
ou...

$\rho L = \text{valeur ajoutée produite} / \text{coût du travail}$

Le résultat cette fois est donc en valeur monétaire :

ex : chaque salarié produit x euros

ex : chaque euro dépensé par salarié permet d'obtenir y euros de valeur ajoutée.

B. La productivité (ρ) du capital (K) mesure l'efficacité des machines utilisées :

$\rho K = \text{production totale} / \text{coût du capital}$

C La productivité (ρ) des consommations intermédiaires :

$\rho L = \text{valeur ajoutée produite} / \text{coût des consommations intermédiaires}$

D. La productivité globale mesure l'efficacité du système productif

$\rho K = \text{production totale} / \text{c coût du travail} = \text{coût du capital} + \text{coût des consommations intermédiaires}$

E. Les gains de productivité = taux de variation de la productivité

$\text{Productivité année2} - \text{productivité année1} / \text{productivité année1} \times 100$

II. LES ENJEUX DE FORTS GAINS DE PRODUCTIVITE

Lorsque l'entreprise fait de forts gains de productivité d'une année sur l'autre, elle diminue ses coûts comparés à sa production. Comment va-t-elle répartir le surplus ainsi créé ?

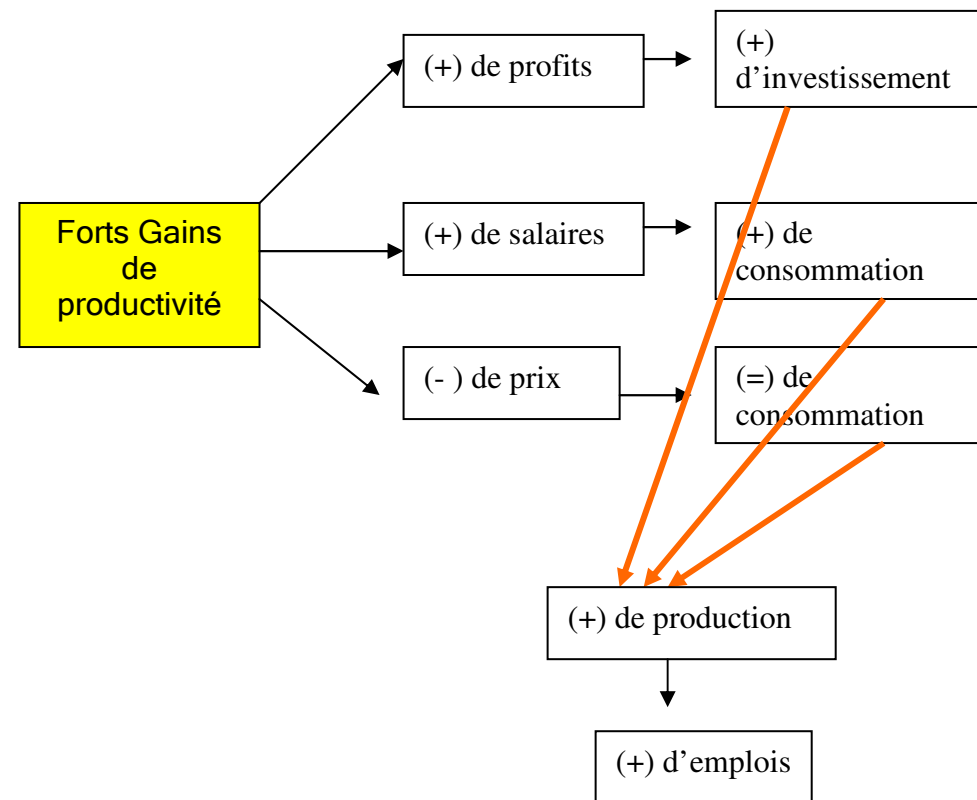
- Elle peut décider que ce surplus permettra **d'augmenter ses profits**, pour financer de nouveaux investissements et produire plus => création d'emplois
- Elle peut décider **d'augmenter les salaires**. => augmentation de la consommation ce qui donnera une croissance de la demande => + de production => création d'emplois
- Elle peut aussi faire **baisser ses prix** puisque ses coûts ont diminué => augmentation de la demande => croissance de la production => création d'emplois.

Si les gains de productivité sont substantiels, comme ce fut le cas pendant les **30 glorieuses**, elle peut faire les 3 en même temps et créer ainsi un « cercle vertueux » qui éliminera le chômage et donc créera le « plein emploi ».

On comprend alors le rôle important de la productivité en économie ! Malheureusement il n'est pas toujours aussi bénéfique.

En effet si les gains de productivité faiblissent il faut choisir l'action à mener. L'entreprise a tendance à privilégier la 1^o option cad augmenter ses profits. Mais alors, sachant que la demande n'augmentera pas (pas d'augmentation des salaires et pas de baisse des prix !!!!) l'entreprise se contentera de faire des investissements de modernisation et licenciera alors du personnel.

C'est le début d'un « cercle vicieux » car, au chômage, les revenus diminuent donc la consommation. Il faut alors baisser la production et de nouveau licencier....ce qui produit une **crise économique**.



III. LES ENJEUX de L' AMELIORATION DE LA PRODUCTIVITE

Si l'augmentation de la productivité est toujours bonne pour l'entreprise, elle ne l'est pas obligatoirement pour l'économie ! Cela dépend de la manière dont elle est obtenue....

Prenons l'exemple de la productivité du travail par tête.

- Je peux augmenter ma productivité en augmentant la production et en maintenant la même quantité de salariés. Cela donnera de la croissance éco.
- Je peux augmenter ma productivité en maintenant la même production et en baissant le nombre de mais salariés. Cela crée le chômage et la stagnation économique.
- Je peux augmenter ma productivité en augmentant fortement ma production et un peu le nombre de mes salariés. Cela créera en même temps la croissance économique net la création d'emplois ; c'est ce qui s'est passé pendant les 30 glorieuses.
- Je peux aussi être obligé de baisser légèrement ma production et licencier fortement. C'est la pire des solutions ! Cela crée la crise économique

IV. LES ENJEUX de LA BAISSSE DES GAINS DE PRODUCTIVITE

Si les gains de productivité faiblissent, le cercle vertueux décrit par le schéma de la page précédente n'existe plus. En effet l'entreprise ne pouvant plus répartir ses gains de productivité sur les profits, les salaires et les prix va devoir faire un choix.

Quelque soit ce choix, il entraînera des conséquences néfastes :

- Si elle choisit de privilégier les profits pour pouvoir investir, tout en sachant qu'il n'y aura pas augmentation de la consommation puisque les salaires n'auront pas augmenté, elle fera des investissements de productivité. Ainsi elle produira la même quantité mais avec moins de salariés, provoquant le chômage....
- Si elle est obligée, à cause de l'action syndicale d'augmenter les salaires, la consommation augmentera mais l'entreprise ne pourra pas faire d'investissement de croissance. Donc la demande de biens > à l'offre de biens => augmentation des prix = inflation
- Si elle se contente de faire baisser ses prix pour maintenir sa place sur le marché, elle verra son chiffre d'affaire baisser car elle ne pourra pas augmenter la production puisqu'elle n'aura pas fait augmenter ses profits !

Ce sont ces problèmes qui ont mis fin aux 30 glorieuses et ont déclenché la crise économique à partir du début des années 70.